

Einladung

Wirtschaft mit Haltung - für eine lebendige Demokratie

18.06.2026 16 – 20 Uhr

E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH, Industriestraße 2-8, 90518 Altdorf b. Nürnberg

„Wirtschaft mit Haltung – für eine lebendige Demokratie“

Diese Veranstaltung ist für Führungskräfte, die eine demokratische Haltung von Mitarbeitenden im Unternehmen aktiv fördern möchten.

Was Euch erwartet:

- **Impulse durch Praxisbeispiele** engagierter regionaler Unternehmen
- **Workshops**, die konkrete Handlungsmöglichkeiten aufzeigen wie z.B. lebenslanges Lernen für alle, politische Bildung im Unternehmen
- **Übungsräume**, zum Umgang mit demokratiefeindlichen Aussagen, zur erfolgreichen Zusammenarbeit in interkulturell gemischten Teams, u.a.

Moderation: Karin Seeburger, ATHEM Transformation Academy



Ort: E-T-A Elektrotechnische
Apparate GmbH,
Industriestr. 2-8,
90518 Altdorf

Termin: 18.06.26 von 16-20 Uhr

Agenda

- | | | |
|-------|--|---|
| 16:00 | Begrüßung | Dr. Jennifer Sell, E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH
Susanne Bohn, susanne bohn Leadership Competence |
| 16:15 | „Herzensthema Demokratie“ | Sabine Schnell-Pleyer, VNP Verlag Nürnberger Presse
Prof. Dr. Clifford Sell, E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH |
| 16:30 | Dialogforen Runde 1
Dialogforen Runde 2 | 12 Themen in parallelen Foren, um in kleinen Gruppen Erfahrungen auszutauschen und ins Gespräch zu kommen |
| 18:45 | Aktiv-Plenum | mit VertreterInnen einzelner Dialogforen |
| 19:30 | Informeller Ausklang und Networking | |

Dialogforen zu „Dialog“ und „Haltung“	Referent:in	Dauer
<p>Democracy Circles Dialog statt Lagerbildung: mehr Urteilsfähigkeit, Beteiligung und Zusammenhalt im Unternehmen.</p>	Sabine Weber · equalworks GmbH	⊖ 45 Min.
<p>„Mach Halt!“ Wie bekomme ich meine Mitarbeitenden aus dem Jammermodus? Welche Methoden kann ich nutzen, damit mein Team aktiv mitgestaltet?</p>	Tobias Leisgang · Zukunftsgestaltung	⊖ 45 Min.
<p>Souveräner Umgang mit populistischen Äußerungen Methoden für empathischen Streit: Meinung klar vertreten, Brücken erhalten und demokratischen Umgang mit Meinungsverschiedenheiten stärken.</p>	Peter Correll · freiberuflich	⊖ 45 Min.
<p>Aktivierung der eigenen Geschäftsführung, Haltung zu zeigen Erarbeitung von Maßnahmen, wie „bottom-up“ das mittlere Management die Geschäftsleitung zur klaren demokratischen Haltung motivieren kann.</p>	Claudia Knoblich · Lebkuchen Schmidt GmbH & Co. KG	⊖ 45 Min.
<p>Haltung hat ein Gesicht Mit LEGO® Serious Play® demokratische Haltung greifbar machen und Ansatzpunkte für Kultur, Führung und Zusammenarbeit entwickeln.</p>	Claus Fesel · UNOINO eG	⊖ 90 Min.
<p>Wie neutral müssen wir sein? Warum es eine Neutralität zu unserer Demokratie nicht geben kann und wir „zammrüggn“ müssen.</p>	Günter Gloser · Demokratiepakt Zammrüggn	⊖ 45 Min.

Dialogforen zu „Kompetenzen“ und „Praxis“	Referent:in	Dauer
<p>Demokratische Werte in der AZUBI-Kompetenzentwicklung Praxisbeispiele aus dem AZUBI-Kompetenzzentrum der Fuerst Gruppe zu Eigenverantwortung, Mitgestaltung und respektvoller Zusammenarbeit</p>	Jennifer Rauch, Sarah Semmler · Fürst-Gruppe	⌚ 45 Min.
<p>Job Buddy Mentoringprogramm Mentoring, das Jugendliche beim Übergang in den Beruf begleitet und Mitarbeitende als Mentor:innen stärkt.</p>	Julia Kornmann · TH Nürnberg Theophil Graband · Bürgerstiftung Nürnberg	⌚ 45 Min.
<p>Peer-Learning - für lebenslanges Lernen aller Beschäftigten Learning-Circle-Experience: vernetztes, selbstorganisiertes Lernen in Gruppen und Diskussion ihres Beitrags zu demokratischer Lernkultur.</p>	Christian Kaiser · DATEV eG	⌚ 45 Min.
<p>Infos zu „Haus der Demokratie“ und „Demokratiepreis“ Vorstellung zweier konkreter Projekte: Der NN-Demokratiepreis für gelebte Demokratie und das künftige Haus der Demokratie.</p>	Sabine Schnell-Pleyer · VNP Verlag Nürnberger Presse	⌚ 45 Min.
<p>Partizipative Methoden im Alltag In den Unternehmen können sich die Mitarbeitenden in vielen Situationen aktiv einbringen. Vorstellung von Praxisbeispielen und Erleben von Praktiken.</p>	Johanna Karl und Christian Kube · E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH	⌚ 45 Min.
<p>Praxisbox Diversity für Demokratie in Organisationen Praxisbox zu Talent- und Informationsmanagement: Ungleichbehandlung sichtbar machen und konkrete Lösungsideen entwickeln.</p>	Pivi Scamperle · Coaching - Beratung	⌚ 90 Min.

Die InitiatorInnen:

Athem

Karin Seeburger

Geschäftsführerin der ATHEM Transformation Academy



Christian Kaiser

Leiter Diversity & Transformation bei DATEV eG

Dr. Jennifer Sell

Geschäftsführerin von E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH



Prof. Dr. Clifford Sell

Mitglied der Geschäftsleitung von E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH;
Professor für Innovations- und Veränderungsmanagement, SRH University



Matthias Amann,

Vorstandsmitglied der imbus AG

Susanne Bohn

Inhaberin von susanne bohn Leadership Competence;
Cross Mentoring in der Metropolregion Nürnberg



Sabine Schnell-Pleyer

Verlegerin und Unternehmerin, Verlag Nürnberger Presse Druckhaus Nürnberg GmbH & Co. KG

Anmeldung

Die Anmeldung zur Veranstaltung erfolgt über folgenden Link:

[Wirtschaft mit Haltung – Formular ausfüllen](#)

Ansprechpartnerin für weitere Fragen:

Susanne Bohn

susanne bohn

LEADERSHIP COMPETENCE

Sonthofener Str. 14 | D-90455 Nürnberg

+49 151 / 17808238

susanne.bohn@susannebohn.org

Anmeldung über QR-Code:

